

**ILUSTRE MUNICIPALIDAD DE LOTA**

**ALCALDIA**

**AICR/JAUS.-**

LOTA, 19 de noviembre de 2021.-

**DECRETO N° 1.614 /.-**

**Vistos:**

a) Letra d) del Artículo 6° y Artículo 56° de la ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades;

b) Artículos 3° y 4° de la ley N° 20.922 de 25 de mayo de 2016;

c) Certificado N° 298 de fecha 16 de noviembre de 2021, de Sr. Secretario Municipal, que acredita que en sesión ordinaria de fecha 16 de noviembre del año en curso, aprobó por la unanimidad de sus concejales en ejercicio la Política de Recursos Humanos, año 2022 -2023 y 2024, dado que revisado su texto, se da cumplimiento a lo menos a las materias exigidas por el artículo 56 de la ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades;

d) Ley N° 19.880 sobre bases de los procedimientos administrativos que rigen los actos de los órganos de la Administración del Estado;

e) D.F.L. N° 1/2006 del Ministerio del Interior, publicado en D. O. el 26.07.2006, que fija texto refundido de la Ley N° 18.695;

**Considerando**

El nuevo instrumento administrativo exigido a la gestión municipal, señalado en la letra d) del artículo 6° de la ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades. Modificación que se introdujo a través del artículo 4° de la ley N° 20.922, de 25 de mayo de 2016.

Y, en uso de lo dispuesto en el Art. 12° y las facultades que me confiere el Art. 63°, ambos de la Ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades;

**DECRETO:**

1. Apruébese el texto de la "Política de Recursos Humanos, para los años 2022 – 2023 y 2024", exigido a la gestión municipal, a través de la letra d) del artículo 6° de la ley N° 18.695, Orgánica Constitucional de Municipalidades, aprobado previamente por el Concejo Municipal de Lota, según certificación del Secretario municipal, citado en letra c) del presente decreto.

2. Remítase a la Subsecretaría de Desarrollo Regional y Administrativo, de conformidad con lo estipulado en la letra g) del artículo 3° de la ley N° 20.922, de fecha 25 de mayo de 2016.

3. Forma parte del presente decreto, la referida "Política de Recursos Humanos, para los años 2022 – 2023 y 2024", citado en numeral 1 de esta resolución.-

**ANOTESE, COMUNÍQUESE, PUBLÍQUESE EN PAGINA WEB DE LA MUNICIPALIDAD Y EN SU OPORTUNIDAD, ARCHÍVESE.-**

  
**EDGARDO MORALES RUIZ**  
**SECRETARIO MUNICIPAL (S)**

  
**VICTOR PATRICIO MARCHANT ULLOA**  
**ALCALDE**

**Distribución:**

1. Sr. Alcalde.-
2. Sr. Administrador Municipal.-
3. Juzgado de Policía Local.-
4. Secretaría Municipal.-
5. Secretaría Comunal de Planificación e Inversión Comunal.-
6. Dirección de Administración y Finanzas.-
7. Dirección de Desarrollo Comunitario.
8. Dirección de Obras Municipales.-
9. Dirección de Control.-
10. Dirección Jurídica.-
11. Dirección de Tránsito y Transporte público.-
12. C.c. Asociación de Funcionarios Municipales.-
13. C.c. Jefe de Personal.-
14. Página WEB.-
15. Archivo.-