ACTA DE CALIFICACION Nº 1

En Lota a 17 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 11 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Diaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Período a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el período de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

EDUARDO JARA VASQUEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G° 13°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5	+	7.0	X	4.0	=	PUNTOS 70.00

LISTA 1 DISTINCION

FRANCISCO RIVERA HENRIQUEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7	7	7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G° 13°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5	+	7.0	X	4.0	=	PUNTOS 70.00

LISTA 1 DISTINCION

CLAUDIO EYPPERT SUAREZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	7	6		6
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	6	7	7		7
NOTA FACTOR						6.50
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	6	7	6	6	6
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	7	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						6.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						7

G° 13°

NOTA FACTOR	6.5	X	3.5	+	6.00	X	2.5	+	6.5	X	4.0	=	PUNTOS 63.75

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION Nº 1

En Lota a 17 dias del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 11 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Diaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

HECTOR LUNA SAEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	6	7	6	6	6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	7		6
NOTA FACTOR						6.33
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7	7	7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G°	13°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	6.33	X	2.5	+	7.0	X	4.0	=	PUNTOS 68.33
							LISTA 1 DISTINCION						

VICTOR GAETE VILLEGAS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	6	6	7	7	7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	6	6	7	7	7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	7		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7	7	7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G°	13°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	6.67	X	2.5	+	7.0	X	4.0	=	PUNTOS 69.18
							LISTA 1 DISTINCION						

JOSE JACINTO HERRERA ILLANES	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	6		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD						
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G°	13°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5	+	7.0	X	4.0	=	PUNTOS 70.00
							LISTA 1 DISTINCION						

ACTA DE CALIFICACION N° 1

En Lota a 17 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 11 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Período a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

JOSE LUENGO CARDENAS						G°	13°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	7	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.00	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7	PUNTOS
NOTA FACTOR	6.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5 + 7.0 X 4.0 = 66.50
							LISTA 1 DISTINCION

RUBEN MOLINA VALDEBENITO						G°	13°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	6		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	6		7	
NOTA FACTOR						7.00	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7	PUNTOS
NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5 + 7.0 X 4.0 = 70.00
							LISTA 1 DISTINCION

CARLOS SOTOMAYOR COFRE						G°	14°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7	PUNTOS
NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5 + 7.0 X 4.0 = 70.00
							LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION N° 1

En Lota a 17 dias del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 11 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5° EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1° de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

FABIAN RODRIGUEZ GALDAMES	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	7	6		6
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						6.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	7	6		6
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	7	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						6.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						7

G° 14°

NOTA FACTOR	6.0	X	3.5	+	6.00	X	2.5	+	6.5	X	4.0	=	PUNTOS 62.00

LISTA 1 DISTINCION

SIGIFREDO ROBLES ARRIAGADA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.50
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.33
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	5	6	6	6		6
NOTA FACTOR						7

G° 14°

NOTA FACTOR	6.5	X	3.5	+	6.33	X	2.5	+	6.5	X	4.0	=	PUNTOS 64.58

LISTA 1 DISTINCION

PEDRO ORELLANA SAEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G° 15°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	6.67	X	2.5	+	7.0	X	4.0	=	PUNTOS 69.18

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION Nº 1

En Lota a 17 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 11 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6º EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR; esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastías, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

RUBEN CARVALLO AGUILAR	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	5	6	7	6		6
NOTA FACTOR						7

G° 15°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5	+	6.5	X	4.0	=	PUNTOS 68.00

LISTA 1 DISTINCION

MIGUEL CAMPOS CONTRERAS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	6		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	6		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G° 16°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5	+	7.0	X	4.0	=	PUNTOS 70.00

LISTA 1 DISTINCION

LUIS SOLAR JANCINAS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G° 17°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5	+	7.0	X	4.0	=	PUNTOS 70.00

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION Nº 1

En Lota a 17 dias del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 11 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquia de la Municipalidad: Sr. Heson Diaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

JOSE SPISSINI HIGUERAS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						7

G° 17°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	6.67	X	2.5	+	6.5	X	4.0	=	PUNTOS 67.18

LISTA 1 DISTINCION

JOSE LUIS CUEVAS DURAN	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	6	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						7

G° 17°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5	+	6.5	X	4.0	=	PUNTOS 68.00

LISTA 1 DISTINCION

ALEJANDRO HORMAZABAL SAEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	6		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	6		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						7

G° 17°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5	+	6.5	X	4.0	=	PUNTOS 68.00

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION N° 1

En Lota a 17 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 11 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5° EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1° de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el período de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

	LUIS ACOSTA MOLINET						G°	17°
	JOSÉ M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor		
RENDIMIENTO								
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7		
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						7.00		
CONDICIONES PERSONALES								
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7		
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7		
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						7.00		
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO								
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6		
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						7		PUNTOS
NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	2.5 + 6.5 X 4.0 =	68.00
							LISTA 1 DISTINCION	

Siendo las 17:25 horas, se da término a la sesión de calificaciones.-

JUAN ANTONIO ULLOA SALAZAR
JEFE DE PERSONAL
SECRETARIO JUNTA CALIFICADORA

ACTA DE CALIFICACION Nº 2

En Lota a 25 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:45 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Diaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el período de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

HELEN HIDALGO TORRES	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.5

G° 18°

NOTA FACTOR: 7.0 X 3.5 + 7.00 X 2.5 + 6.5 X 4.0 = PUNTOS 68.00

LISTA 1 DISTINCION

DIEGO VEGA CID	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G° 17°

NOTA FACTOR: 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = PUNTOS 70.00

LISTA 1 DISTINCION

OLGA REYES ULLOA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	6		7
NOTA FACTOR						7
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	7	6	6		6
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7

G° 15°

NOTA FACTOR: 7.0 X 3.5 + 6.67 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = PUNTOS 69.01

LISTA 1 DISTINCION

ALICIA ACEVEDO FIERRO	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						6.5
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	7	7	7	7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	4	4	4	4		4
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	7	7	7		7
NOTA FACTOR						5.5

G° 15°

NOTA FACTOR: 6.5 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 5.5 X 3.5 = PUNTOS 63.00

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION N° 2

En Lota a 25 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:45 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Diaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

MARTA JIMENEZ MEDINA — G° 14°

	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **70.00** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

DANIEL ARIAS GUZMAN — G° 14°

	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	6	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	7	7	7	7
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

NOTA FACTOR 6.0 X 3.5 + 6.67 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **65.51** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

MANUEL PUGA PEREIRA — G° 14°

	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						6.5
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

NOTA FACTOR 6.5 X 3.5 + 6.67 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **67.26** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

ANGELA MEDEL PEREZ — G° 14°

	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **70.00** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION N° 2

En Lota a 25 dias del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:45 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Diaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Período a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

LUCY VELASQUEZ OLIVERA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	6	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 13°

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = PUNTOS 70.00

LISTA 1 DISTINCION

GRACIELA VILLAR AVILEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.5

G° 13°

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 6.5 X 3.5 = PUNTOS 68.25

LISTA 1 DISTINCION

JUAN CARLOS ESPINOZA GONZALEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.5
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.5

G° 13°

NOTA FACTOR 6.5 X 3.5 + 6.67 X 3.0 + 6.5 X 3.5 = PUNTOS 65.51

LISTA 1 DISTINCION

IRIS GONZALEZ CONTRERAS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 13°

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 6.67 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = PUNTOS 69.01

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION Nº 2

En Lota a 25 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:45 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquia de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

MARIA VASQUEZ JARA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 13°

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **70.00** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

ENADIA ROJAS GODOY	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.5

G° 13°

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 6.5 X 3.5 = **68.25** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

ERICA RIFFO VARGAS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 13°

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **70.00** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

HERTA ITURRA SOBARZO	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 13°

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **70.00** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION Nº 2

En Lota a 25 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:45 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

MIREYA LLANOS AGUIRRE	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	6		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 13°

NOTA FACTOR: 7.0 X 3.5 + 7.00 X

PUNTOS: 3.0 + 7.0 X 3.5 = 70.00

LISTA 1 DISTINCION

MARIA AZOCAR SEPULVEDA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	6		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 13°

NOTA FACTOR: 7.0 X 3.5 + 7.00 X

PUNTOS: 3.0 + 7.0 X 3.5 = 70.00

LISTA 1 DISTINCION

LORENA FUENTEALBA MATAMALA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 12°

NOTA FACTOR: 7.0 X 3.5 + 7.00 X

PUNTOS: 3.0 + 7.0 X 3.5 = 70.00

LISTA 1 DISTINCION

PEDRO ALARCON TOLOZA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 11°

NOTA FACTOR: 7.0 X 3.5 + 7.00 X

PUNTOS: 3.0 + 7.0 X 3.5 = 70.00

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION N° 2

En Lota a 25 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:45 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

JOSE GAVILAN RUBIO	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 12°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	3.0	+	7.0	X	3.5	=	**PUNTOS 70.00**

LISTA 1 DISTINCION

VIOLETA SANTANDER ESPINOZA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 12°

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	3.0	+	7.0	X	3.5	=	**PUNTOS 70.00**

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION Nº 3

En Lota a 27 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Período a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el período de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

PEDRO JIMENEZ VERDUGO	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G°	10°
RENDIMIENTO								
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6		
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6		
NOTA FACTOR						6		
CONDICIONES PERSONALES								
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7		
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7		
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6		
NOTA FACTOR						6.67		
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO								
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7		
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						7.0		

NOTA FACTOR	6.0	X	4.0	+	6.67	X	3.5	+	7.0	X	2.5	=	**PUNTOS 64.85**	
							LISTA 1 DISTINCION							

ROSARIO MUÑOZ CANDIA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G°	10°
RENDIMIENTO								
CANTIDAD DE TRABAJO	7	6	7	6	6	6		
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6		
NOTA FACTOR						6		
CONDICIONES PERSONALES								
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	6	7	6	6	6		
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7		
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						6.67		
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO								
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7		
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						7.0		

NOTA FACTOR	6.0	X	4.0	+	6.67	X	3.5	+	7.0	X	2.5	=	**PUNTOS 64.85**	
							LISTA 1 DISTINCION							

FERNANDO TORRES CEBALLOS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G°	10°
RENDIMIENTO								
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7		
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	7	6		6		
NOTA FACTOR						6.5		
CONDICIONES PERSONALES								
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	6		7		
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	7	6	6		6		
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	7	6	7	7	7		
NOTA FACTOR						6.67		
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO								
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7		
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						7.0		

NOTA FACTOR	6.5	X	4.0	+	6.67	X	3.5	+	7.0	X	2.5	=	**PUNTOS 66.85**	
							LISTA 1 DISTINCION							

ADELINA ANGELICA FERNANDEZ VERGARA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G°	10°
RENDIMIENTO								
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7		
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						7.0		
CONDICIONES PERSONALES								
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7		
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7		
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						7.00		
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO								
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7		
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR						7.0		

NOTA FACTOR	7.0	X	4.0	+	7.00	X	3.5	+	7.0	X	2.5	=	**PUNTOS 70.00**	
							LISTA 1 DISTINCION							

ACTA DE CALIFICACION Nº 3

En Lota a 27 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

JUAN VEJAR BURGOS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 11°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	6		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR 7.0 X 4.0 + 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = **PUNTOS 70.00**

LISTA 1 DISTINCION

HECTOR VERGARA CARRASCO	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 11°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	6		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	

NOTA FACTOR 7.0 X 4.0 + 7.00 X 3.5 + 6.0 X 2.5 = **PUNTOS 67.50**

LISTA 1 DISTINCION

JOSE MUÑOZ CANDIA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 11°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	7	7	6	6	6	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						6.33	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR 7.0 X 4.0 + 6.33 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = **PUNTOS 67.66**

LISTA 1 DISTINCION

LUIS NEGRONI VEGA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 13°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	5	5	5	5		5	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	5	5	5	5		5	
NOTA FACTOR						5.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	5	5	5	5		5	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	5	5	5	5		5	
NOTA FACTOR						5.33	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.5	

NOTA FACTOR 5.0 X 4.0 + 5.33 X 3.5 + 6.5 X 2.5 = **PUNTOS 54.91**

LISTA 2 BUENA

ACTA DE CALIFICACION Nº 3

En Lota a 27 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el período de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

RODRIGO VALENCIA GONZALEZ						G° 14°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	7		6
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	7		6
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	7		6
NOTA FACTOR						6.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.5

NOTA FACTOR 6.0 X 4.0 + 6.00 X 3.5 + 6.5 X 2.5 = **61.25** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

ALEJANDRO FLORES YAMPRIETTI						G° 10°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

NOTA FACTOR 7.0 X 4.5 4.5 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.0 = **70.00** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

JUAN ULLOA SALAZAR						G° 9°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

NOTA FACTOR 7.0 X 4.5 4.5 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.0 = **70.00** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

RENE VEJAR BURGOS						G° 10°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

NOTA FACTOR 6.0 X 4.5 4.5 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.0 = **65.50** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION Nº 3

En Lota a 27 días del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

ERIC RODRIGUEZ GUIÑEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	6		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.33
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.5

G° 12°

NOTA FACTOR 7.0 X 4.0 6.33 X 3.5 + 6.5 X 2.5 = **PUNTOS 66.41**

LISTA 1 DISTINCION

JAVIER RODRIGUEZ MUÑOZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	5		6
NOTA FACTOR						6.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	5		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	5	5	5	5		5
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.0

G° 12°

NOTA FACTOR 6.0 X 4.0 7.00 X 3.5 + 6.0 X 2.5 = **PUNTOS 63.50**

LISTA 1 DISTINCION

SARA HENRIQUEZ PEÑA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.5
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 11°

NOTA FACTOR 6.5 X 4.0 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = **PUNTOS 68.00**

LISTA 1 DISTINCION

ANGELO CONEJEROS RIVERAS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 10°

NOTA FACTOR 7.0 X 4.0 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = **PUNTOS 70.00**

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION N° 3

En Lota a 27 dias del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquia de la Municipalidad: Sr. Heson Diaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

MILLISEN MORAGA AZOCAR	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	6		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	6	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	6		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 9°

NOTA FACTOR 7.0 X 4.0 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = **PUNTOS 70.00**

LISTA 1 DISTINCION

EFRAIN MORA SILVA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	6	5	6	6		6
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	7	6		6
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						6.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	7	6		6
NOTA FACTOR						6.5

G° 9°

NOTA FACTOR 6.0 X 4.0 6.00 X 3.5 + 6.5 X 2.5 = **PUNTOS 61.25**

JUAN SAN MARTIN FLORES	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	5	5	5	5		5
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	5	5	5	5		5
NOTA FACTOR						5.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	5	5	5	5		5
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	5	5	5	5		5
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	5	5	5	5		5
NOTA FACTOR						5.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	5	5	5	5		5
NOTA FACTOR						6.0

G° 8°

NOTA FACTOR 5.0 X 4.0 5.00 X 3.5 + 6.0 X 2.5 = **PUNTOS 52.50**

ZENOVIA SANCHEZ HERNANDEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 7°

NOTA FACTOR 7.0 X 4.0 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = **PUNTOS 70.00**

ACTA DE CALIFICACION N° 3

En Lota a 27 dias del mes de mayo de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastías, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

MARGARITA MARLENE BAEZ SUANEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 7°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	5	5	5	5		5	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	5	5	5	5		5	
NOTA FACTOR						5.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	5	5	5	5		5	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	4	4	4	4		4	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	4	4	4	4		4	
NOTA FACTOR						4.33	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	5	5	5	5		5	
NOTA FACTOR						6.0	

NOTA FACTOR 5.0 X 4.5 4.33 X 3.5 + 6.0 X 2.0 = **49.66** **PUNTOS**

ROSA VALENZUELA LOPEZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 7°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR 7.0 X 4.5 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.0 = **70.00** **PUNTOS**

VICTOR CONCHA ALIAGA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 8°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR 7.0 X 4.5 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.0 = **70.00** **PUNTOS**

JUAN ERICES PACHECO	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 8°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR 7.0 X 4.5 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.0 = **70.00** **PUNTOS**

ACTA DE CALIFICACION N° 4

En Lota a 29 dias del mes de junio de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5° EMR, Sra. Paola Sáez Estay, Jueza de Policía Local, Grado 5° EMR, para evaluar al Personal de Juzgado; Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; Don Edgardo Morales Ruiz y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1° de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

MARIA ZUÑIGA PEREZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.5

G° 12°

PUNTOS

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 6.67 X 3.0 + 6.5 X 3.5 = 67.26

LISTA 1 DISTINCION

GUILLERMO FERNANDEZ CORREA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	5		6
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	5	5	5	5		5
NOTA FACTOR						5.5
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	6		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	5	5	5	5		5
NOTA FACTOR						6.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	7	6	6		6
NOTA FACTOR						6.5

G° 11°

PUNTOS

NOTA FACTOR 5.5 X 3.5 + 6.00 X 3.0 + 6.5 X 3.5 = 60.00

LISTA 1 DISTINCION

JUAN CARLOS SUAZO MUÑOZ	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	7	6	6		6
NOTA FACTOR						6.5
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	6		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 12°

PUNTOS

NOTA FACTOR 6.5 X 4.0 + 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = 68.00

LISTA 1 DISTINCION

MARTA ZAPATA PARRA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6
NOTA FACTOR						6.5
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 9°

PUNTOS

NOTA FACTOR 6.5 X 4.0 + 6.67 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = 66.85

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION N° 4

En Lota a 29 días del mes de junio de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Diaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sra. Paola Sáez Estay, Jueza de Policía Local, Grado 5° EMR, para evaluar al Personal de Juzgado; Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; Don Edgardo Morales Ruiz y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Período a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el período de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

LUIS ZAPATA PARRA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G°	11°
RENDIMIENTO								
CANTIDAD DE TRABAJO	5	5	5	5		5		
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	5	5	5	5		5		
NOTA FACTOR						5.0		
CONDICIONES PERSONALES								
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6		
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	5	5	5	5		5		
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	5	5	5	5		5		
NOTA FACTOR						5.33		
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO								
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7		
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	5	5	5	5		5		
NOTA FACTOR						6.0		

NOTA FACTOR	5.0	X	4.5	+	5.33	X	3.5	+	6.0	X	2.0	=	**PUNTOS 53.16**
							LISTA 2 BUENA						

ALVARO HURTADO ESPINOZA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	PAOLA SAEZ ESTAY	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G°	8°
RENDIMIENTO									
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7	7		7		
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR							7.0		
CONDICIONES PERSONALES									
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7	7		7		
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7	7		7		
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR							7.00		
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO									
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7	7		7		
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR							7.0		

NOTA FACTOR	7.0	X	4.0	+	7.00	X	3.5	+	7.0	X	2.5	=	**PUNTOS 70.00**
							LISTA 1 DISTINCION						

CIFUENTES VARGAS, SILVIA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	PAOLA SAEZ ESTAY	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G°	12°
RENDIMIENTO									
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7	7		7		
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR							7.0		
CONDICIONES PERSONALES									
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7	7		7		
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7	7		7		
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR							7.00		
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO									
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7	7		7		
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR							7.0		

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	3.0	+	7.0	X	3.5	=	**PUNTOS 70.00**
							LISTA 1 DISTINCION						

CISTERNAS AGUILAR, MARITZA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	PAOLA SAEZ ESTAY	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G°	13°
RENDIMIENTO									
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7	7		7		
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR							7.0		
CONDICIONES PERSONALES									
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7	7		7		
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7	7		7		
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR							7.00		
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO									
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7	7		7		
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7	7		7		
NOTA FACTOR							7.0		

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	3.0	+	7.0	X	3.5	=	**PUNTOS 70.00**
							LISTA 1 DISTINCION						

ACTA DE CALIFICACION N° 4

En Lota a 29 días del mes de junio de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sra. Paola Sáez Estay, Jueza de Policía Local, Grado 5° EMR, para evaluar al Personal de Juzgado; Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; Don Edgardo Morales Ruiz y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Período a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el período de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

ARAYA SILVA, ESTRELLA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	PAOLA SAEZ ESTAY	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 13°
RENDIMIENTO								
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR							7.0	
CONDICIONES PERSONALES								
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR							7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO								
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR							7.0	

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **PUNTOS** 70.00

LISTA 1 DISTINCION

HERNANDEZ GARRIDO, ABNER	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	PAOLA SAEZ ESTAY	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 14°
RENDIMIENTO								
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR							7.0	
CONDICIONES PERSONALES								
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR							7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO								
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR							7.0	

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **PUNTOS** 70.00

LISTA 1 DISTINCION

AZOCAR SAN CRISTOBAL, MARISOL	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	PAOLA SAEZ ESTAY	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 16°
RENDIMIENTO								
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR							7.0	
CONDICIONES PERSONALES								
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7	7		7	7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR							7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO								
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR							7.0	

NOTA FACTOR 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = **PUNTOS** 70.00

LISTA 1 DISTINCION

ALARCON HERMOSILLA, LUIS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 12°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	5	5	5	5		5	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						5.5	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	5	5	5	5		5	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	5	5	5	5		5	
NOTA FACTOR						5.67	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	7	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.5	

NOTA FACTOR 5.5 X 3.5 + 5.67 X 3.0 + 6.5 X 3.5 = **PUNTOS** 59.01

LISTA 2 BUENA

ACTA DE CALIFICACION N° 4

En Lota a 29 días del mes de junio de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Diaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sra. Paola Sáez Estay, Jueza de Policía Local, Grado 5° EMR, para evaluar al Personal de Juzgado; Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; Don Edgardo Morales Ruiz y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el período de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

AZOCAR SALAZAR, ROSA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 12°

NOTA FACTOR: 7.0 X 3.5 + 7.00 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = PUNTOS 70.00

LISTA 1 DISTINCION

PAVEZ QUEZADA, JACQUELINE	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.00
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 13°

NOTA FACTOR: 7.0 X 4.0 + 7.00 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = PUNTOS 70.00

LISTA 1 DISTINCION

GRANDON CAMPOS, PATRICIA	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						6.67
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7
NOTA FACTOR						7.0

G° 13°

NOTA FACTOR: 7.0 X 3.5 + 6.67 X 3.0 + 7.0 X 3.5 = PUNTOS 69.01

LISTA 1 DISTINCION

MOYANO FONSECA, CARLOS	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor
RENDIMIENTO						
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	6		7
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	5		6
NOTA FACTOR						6.5
CONDICIONES PERSONALES						
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	6		7
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	5		6
NOTA FACTOR						6.33
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO						
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	6	5		6
NOTA FACTOR						6.5

G° 14°

NOTA FACTOR: 6.5 X 4.0 + 6.33 X 3.5 + 6.5 X 2.5 = PUNTOS 64.41

LISTA 1 DISTINCION

ACTA DE CALIFICACION N° 4

En Lota a 29 días del mes de junio de dos mil veinte, siendo las 10:40 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sra. Paola Sáez Estay, Jueza de Policía Local, Grado 5° EMR, para evaluar al Personal de Juzgado; Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastías, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; Don Edgardo Morales Ruiz y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora: Período a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el período de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

HENRIQUEZ RAMIREZ, PAULINA						G°	11°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	5	5	5	5		5	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	5	5	5	5		5	
NOTA FACTOR						5.67	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	1	1	1	1		1	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						3.5	

															PUNTOS
NOTA FACTOR	6.0	X	4.5	+	5.67	X	3.5	+	3.5	X	2.0	=	53.85		
							LISTA 2 BUENA								

LOTA, 29 DE AGOSTO DE 2020.

ACTA DE CALIFICACION N° 5

En Lota a 03 días del mes de agosto de dos mil veinte, siendo las 09:32 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora, se excusa el Presidente de la Asociación de Funcionarios, por encontrarse mal de salud, no nombra otro representante: Período a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

ANA SALAZAR NEIRA						G°	13°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	5	5	5	5		5	
NOTA FACTOR						5.5	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	5	5	5	5		5	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	5	5	5	5		5	
NOTA FACTOR						5.33	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.5	

													PUNTOS
NOTA FACTOR	5.5	X	3.5	+	5.33	X	3.0	+	6.5	X	3.5	=	**57.99**
							LISTA 2 BUENA						

TERESA CARRILLO OSORES						G°	12°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	

													PUNTOS
NOTA FACTOR	6.0	X	3.5	+	6.00	X	3.0	+	6.0	X	3.5	=	**60.00**
							LISTA 1 DISTINCION						

LEIVA CHAMORRO, MAURICIO						G°	8°
	JOSE M. ARJONA	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	6	7	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	6	7	6		6	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.33	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	7	6		6	
NOTA FACTOR						6.5	

													PUNTOS
NOTA FACTOR	6.0	X	4.0	+	6.33	X	3.5	+	6.5	X	2.5	=	**62.41**
							LISTA 1 DISTINCION						

* Señor Guillermo Rodriguez Sanhueza, actual Secretario Comunal de Planificación, desde el 14.11.2020 integra la Junta Calificadora, por abstención de la Señorita Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6 EMR, por haber hecho denuncia en contra del Sr. Mauricio Leiva Chamorro, lo que genero una investigación sumaria. Se deja constancia además, que las precalificaciones del Sr. Leiva Chamorro, fueron emitida por el anterior Secretario Coimunal de planificación, dentro del periodo calificatorio.

ACTA DE CALIFICACION N° 5

En Lota a 03 días del mes de agosto de dos mil veinte, siendo las 09:32 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora, se excusa el Presidente de la Asociación de Funcionarios, por encontrarse mal de salud, no nombra otro representante; Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

YEVENES TORRES, EUGENIA						G°	12°
	FABIOLA ANDAUR	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	3.0	+	7.0	X	3.5	=	**PUNTOS 70.00**
							LISTA 1 DISTINCION						

VARGAS ROJAS, OLGA						G°	12°
	FABIOLA ANDAUR	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	3.0	+	7.0	X	3.5	=	**PUNTOS 70.00**
							LISTA 1 DISTINCION						

MORALES RUIZ, EDGARDO						G°	12°
	GUILLERMO RODRIGUEZ	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	7	6	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						6.5	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	7	6	6		6	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						6.67	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR	6.5	X	4.0	+	6.67	X	3.5	+	7.0	X	2.5	=	**PUNTOS 66.85**
							LISTA 1 DISTINCION						

* Señor Guillermo Rodriguez Sanhueza, actual Secretario Comunal de Planificación, desde el 14.11.2020, integra la Junta Calificadora, por abstención de Señor José Miguel Arjona Ballesteros, Grado 6° EMR, por haber realizado la Precalificación del Periodo.

ACTA DE CALIFICACION N° 5

En Lota a 03 dias del mes de agosto de dos mil veinte, siendo las 09:32 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora, se excusa el Presidente de la Asociación de Funcionarios, por encontrarse mal de salud, no nombra otro representante: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

EDGARDO PARRA BASTIAS	JOSE M. ARJONA	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 12°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	7	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	7	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.33	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						6.5	

NOTA FACTOR 6.0 X 3.5 + 6.33 X 3.0 + 6.5 X 3.5 = **62.74** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

Se justifica Notas, al considerar que argumentos señalados en los Informes de Desempeño, son insuficientes, no permite justificar Pre Calificaciones, asignadas.

ARRATIA TORRES, MARGOT	JOSE M. ARJONA	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 10°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	7	6	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.33	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	5	5	5	5		5	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						6.0	

NOTA FACTOR 6.0 X 4.0 + 6.33 X 3.5 + 6.0 X 2.5 = **61.16** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

QUIERO MONSALVES, GRECIA	JOSE M. ARJONA	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 10°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.33	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR 6.0 X 4.0 + 6.33 X 3.5 + 7.0 X 2.5 = **63.66** (PUNTOS)

LISTA 1 DISTINCION

ROMERO ACUÑA, ERNESTINA BERNARDA	JOSE M. ARJONA	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	G° 9°
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

PUNTOS

ACTA DE CALIFICACION N° 5

En Lota a 03 dias del mes de agosto de dos mil veinte, siendo las 09:32 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5º EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora, se excusa el Presidente de la Asociación de Funcionarios, por encontrarse mal de salud, no nombra otro representante: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

NEIRA CARRASCO, PATRICIA						G°	15°
	JOSE M. ARJONA	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.5	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	6	6	6	6		6	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						6.5	

														PUNTOS
NOTA FACTOR	6.5	X	3.5	+	7.00	X	3.0	+	6.5	X	3.5	=	**66.50**	
							LISTA 1 DISTINCION							

SE DA TERMINO A LA REUNIÓN, SIENDO LAS 12:50 HORAS.

ACTA DE CALIFICACION N° 6

En Lota a 17 días del mes de agosto de dos mil veinte, siendo las 14:10 horas, se reune la comisión de calificaciones, conformada por los tres funcionarios de mayor Jerarquía de la Municipalidad: Sr. Heson Díaz Cruces, Administrador Municipal, grado 5° EMR, Sr. José Miguel Arjona Ballesteros, Secretario Municipal, Grado 6ª EMR; Sra. Fabiola Andaur Letelier, Directora de Desarrollo Comunitario, Grado 6ª EMR, esta última en reemplazo del Director de Administración y Finanzas, Don Juan Fdo. Parra Bastias, quien se encuentra, en su domicilio por cuarentena para no propagar COVID 19, al ser funcionario mayor de 65 años, de conformidad a Decreto municipal 630, de marzo de 2020; también, integra esta comisión, el Sr. Julio Cifuentes Muñoz, Representante del Personal; y Don Juan Ulloa Salazar, Jefe de Personal, Secretario de la Junta Calificadora, se excusa el Presidente de la Asociación de Funcionarios, por encontrarse mal de salud, no nombra otro representante: Periodo a calificar, es desde el 1º de Septiembre de 2018 a 31 de Agosto de 2019:

Se seguirá orden de votación, siguiendo la estructura de la Planta de la Municipalidad, procediendo desde el 2do. Nivel Jerárquico hasta concluir con el Presidente de la Junta.

FUNDAMENTOS: La junta Calificadora, fundamenta sus notas, basados en las opiniones vertidas en cada conceptos de los informes de desempeños y la relación que guardan estos con las notas de pre-calificación, emitidas por el Jefe Directo.

En relación al Subfactor Asistencia y Puntualidad, se elaboró una tabla que contiene niveles de notas de conformidad al número de horas descontadas por atrasos en el periodo de calificación, la cual se aplica de manera objetiva a cada calificado.-

LISSETTE AGUILERA BRAVO						G°	18°
	JOSE M. ARJONA	FABIOLA ANDAUR	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	7	7	7	7		7	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	7	7	7	7		7	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	7	7	7	7		7	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	7	7	7	7		7	
NOTA FACTOR						7.0	

NOTA FACTOR	7.0	X	3.5	+	7.00	X	3.0	+	7.0	X	3.5	=	**PUNTOS 70.00**
							LISTA 1 DISTINCION						

ERIKA BARRIGA POBLETE						G°	11°
	JOSE M. ARJONA	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	VERIFICAR ATRASOS
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	7	6		6	
NOTA FACTOR						6.5	

NOTA FACTOR	6.0	X	4.0	+	6.00	X	3.5	+	6.5	X	2.5	=	**PUNTOS 61.25**
							LISTA 1 DISTINCION						

RODRIGO MATUS ARAVENA						G°	10°
	JOSE M. ARJONA	GUILLERMO RODRIGUEZ	JULIO CIFUENTES	HEDSON DIAZ CRUCES		Nota Factor	
RENDIMIENTO							
CANTIDAD DE TRABAJO	6	6	6	6		6	
CALIDAD DE LA LABOR REALIZADA	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.0	
CONDICIONES PERSONALES							
CONOCIMIENTO DEL TRABAJO	6	6	6	6		6	
INTERES EN EL TRABAJO QUE REALIZA	6	6	6	6		6	
CAPACIDAD PARA REALIZAR TRABAJOS EN GRUPO	6	6	6	6		6	
NOTA FACTOR						6.00	
COMPORTAMIENTO FUNCIONARIO							
ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD	7	7	7	7		7	VERIFICAR ATRASOS
CUMPLIMIENTO DE NORMAS E INSTRUCCIONES	6	6	7	6		6	
NOTA FACTOR						6.5	

NOTA FACTOR	6.0	X	4.0	+	6.00	X	3.5	+	6.5	X	2.5	=	**PUNTOS 61.25**
							LISTA 1 DISTINCION						

SE DA TERMINO A LA REUNIÓN, SIENDO LAS 14:30 HORAS.